



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)  
Государственная инспекция труда в Чеченской Республике

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2017-1/248/24/40/18

ул. Магомадова Л.Д., д. 38, г. Грозный,  
Респ. Чеченская  
Государственная инспекция труда в  
Чеченской Республике  

---

(место составления предписания)

" 23 " ноября 20 18 г.

Кому И.о. Заведующий Матаева М.К. МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 2 "СОЛНЫШКО" Г.АРГУН"  
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,  
структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В трудовых договорах заключенных с работниками указывать условие об обязательном социальном страховании работника Основание ст. 57 ТК РФ	19.12.2018
2	Уведомлять работников об изменениях условия трудового договора Основание: ст.74 ТК РФ	19.12.2018
3	Ежегодный график отпусков утверждать не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Основание: ст. 123 ТК РФ	19.12.2018
4	При утверждении ежегодного графика отпусков на год, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Основание: ст. 123 ТК РФ	19.12.2018

5	В трудовых договорах заключенных с работниками установить конкретные сроки выплаты заработной платы. Основание: ст 136 ТК РФ	19.12.2018
6	В трудовых договорах заключенными с работниками указать условия оплаты труда (оклад работника) Основание: ст. 57 ТК РФ.	19.12.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:  
ул. Магомадова Л.Д., д. 38, г. Грозный, Респ. Чеченская

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 19.12.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Матаева М.К. ✓ *Матаева*

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор  
Государственной инспекции труда в  
Чеченской Республике, Абаева Л. Ш.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

23.11.2018

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Матаева М.К. ✓ *Матаева*

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание  
Главный государственный инспектор, Абаева Л. Ш. ✓ *Абаева*

23.11.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

---

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

---

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

---

---

---

---

---

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)